
Metaosaamisen tunnistaminen organisaatiossa

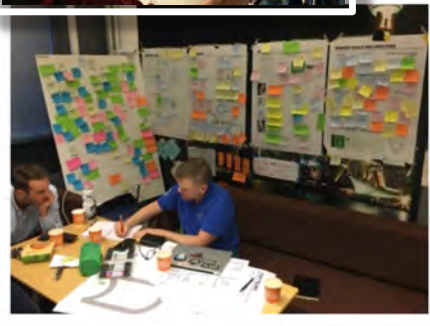
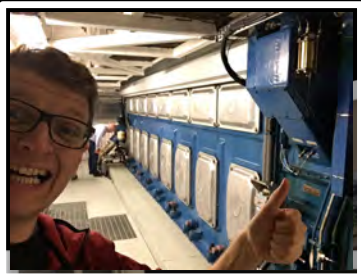
Näkymätön liima ja sen tunnustaminen



Aalto-yliopisto
Aalto-universitetet
Aalto University

Risto Sarvas

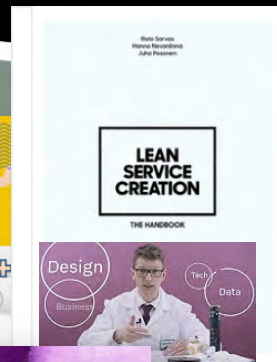
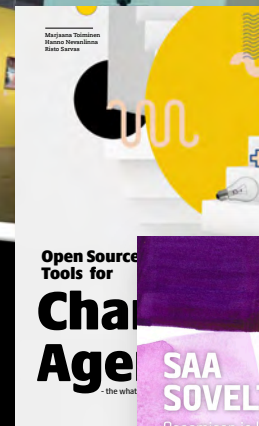
TIEKE, 12.2.2020



Risto Sarvas
Työelämäprofessori
Informaatioverkostot

10+ muutosohjelmaa
100+ design-, softaprojektia
1000+ koulutettu, opetettu, valmennettu
10000+ Lean Service Creation -kirjaa, latausta

Nykyään: 1 koulutusohjelma



”Dignity consciousness”

”Rekrytään oppijoita”



Mitä taitoja & osaamista
tarvitaan?

”Itsensä kontrolli”

”Kognitiivinen diversiteetti”

”Kontekstin ymmärr”ys

Mielipide 18.10.2018 6:13

Lukijan mielipide: Suomi ei voi voittaa ilman maailman parhaita koodareita, kirjoittava Supercellin Paananen, Nokian Siilasmaa ja yritysjohtajia sekä pormestari

Suomi tarvitsee sekä lisää koodauksen koulutusta että uuden käsityksen koodaus on oikea ammatinvalinta.

Uusi tietokirja: Menestystä ei tuokaan varhainen erikoistuminen eikä jälkeen jääminen, pidä pelätä

Kiertoteitä pääsee pitemmälle niin tieteessä kuin urheilussa, kirjoittaa David E.

Tilaa jille



PÄÄKIRJOITUS

HS 8. joulukuuta 2018

Työn murros vaatii ihmistaitoja

Työn murros on tyypillinen hitaasti mutta välttämättä etenevä muutos, joka vaatii poliittisia linjauksia mutta taipuu huonosti yhden vaalikauden mittaisiin ratkaisuihin. Vaikka teknologia ja digitaalisuus joustavat työelämää kiihtyvään tahtiin, työhön liittyvät asenteet muuttuvat hitaasti. Työ on osa kulttuurin syvimpiä pohjarakenteita. Se on paitsi toimeentuloa myös osallisuutta yhteiskunnassa sekä tärkeä väline merkityksellisyiden kokemukselle.

Vanhoja ammarteja kuolee, mutta uusia tulee tilalle. Voidaan jopa sanoa, että työ irtaantuu perinteisistä ammateista. Esimerkiksi lääkäri ei ole enää ainoa lääketieteellisen tiedon haltija, vaan tekoälyn ja algoritmien ansiosta tietoa on myös muiden saatavilla alavan taidella tavalla.

Yritysten osaajapula pahenee – jatkuvan oppimisen malli seuraavan hallituksen asialistalle

Työntekijät tarvitsevat uusia taitoja ja osaamisen päivittämistä.

KOHTI OSAAMISEN AIKAA

30 yhteiskunnallisen toimijan yhteinen
tahtotila elinikäisestä oppimisesta

VÄLÄHDYKSIÄ TULEVAISUUDESTA

Kymmenen teesiä uuden
työn syntymisestä,
yritysten muutoksesta ja
yksilön mahdollisuuksista
työn murroksessa

SPECIAL REPORT

Learning and earning

**Lifelong learning is becoming a
economic imperative**

*Technological change demands stronger and more continuous
between education and employment, says Andrew Palmer.
such a system are n*



AALTO UNIVERSITY MAGAZINE

*Koko elämän
oppimäärä
s. 12*

*Sinä omistat
osaamisesi
s. 30*



Tulevaisuusselonteon taustaselvitys

**Pitkän aikavälin politiikalla läpi murroksen
– tahtotiloja työn tulevaisuudesta**



Insight Report

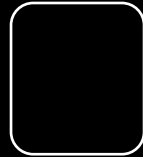
The Future of Jobs Report

2018



Mitä tämä tarkoittaa yhteiskunnan kilpailukyvyn kannalta?

...jos olen yrityksen päätöksentekijä.



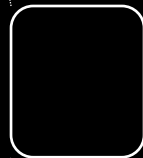
SAA SOVELTAA

Osaamisen ja kilpailukyvyn
pieni käsikirja

Risto Sarvas (toim.)
Toni Astala,
Nestori Lautanala
Jesse Palo
Matti Talvela

A! Aalto University

AEE Aalto University
Executive Education



A! Aalto-yliopisto
Aalto-universitetet
Aalto University

SAA SOVELTAA

Osaamisen ja kilpailukyvyn
pieni käsikirja

Risto Sarvas (toim.)
Toni Astala,
Nestori Lautanala
Jesse Palo
Matti Talvela

A! Aalto University

AEE Aalto University
Executive Education

Yli 30 tekijää.

Kolme työpajaa.

Yritysjohdajia + asiantuntijoita.

KÄSIKIRJA

A! Aalto-yliopisto
Aalto-universitetet
Aalto University

Osaamisen murroksessa korostuu...

yhdistävä,
kokoava,
kuratoiva, näkemyksellinen,
keskusteleva osaaminen...

joka vie kohti yhteisiä suurempia tavoitteita.



© Harley Goldman
www.harleygoldman.com

Meta- osaaminen

Meta- osaaminen

Tuo erilaisia ihmisiä ja osaamista yhteen.

Näkee kokonaisuuksia... *big picture*.

Toimii kontekstin ja ympäristön pohjalta.

Voi oppia ja opetella, mutta kokemus korostuu.

Tuo erilaisia ihmisiä ja osaamista yhteen.

Empatia, ihmistuntemus

Sosiaalinen vuorovaikutus

Laaja-alainen osaaminen

Fasilitointi

Organisaatioymmärrys



Näkee kokonaisuuksia, *big picture.*

Yhteiskunnallinen ymmärrys

Kyky luoda laaja-alaisia visioita

Viestintätaidot, vuorovaikutus

Liiketoiminta- & kaupallinen ymmärrys

Uskallus, rohkeus, itsetunto.



Toimii kontekstin ja ympäristön pohjalta.

Ei pelästy kun ei selkeitä polkuja (itsetunto)

Ymmärtää kontekstin ja tilanteen (laaja-alainen)

Osa kirkastaa päämäärän ja tavoitteet (viestintä)

Valitsee tarvittavan osaamisen, reitin, ja... (luovuus)

...hyväksyy harha-askeleet & virheet
(oma ja muiden hyvinvointi).



Voi oppia ja opetella, mutta *kokemus* korostuu (kokemuksellisuus)

Näkee ja ymmärtää tilanteet & kontekstit.

Arvaa ja tietää miten ihmiset & organisaatiot toimivat.

Ennakoi ongelmat ja haasteet kokemuksen pohjalta.

Kokemus tuo uskottavuutta, jota muut kuuntelevat.





Meta- osaamisen vaikeudet



Metaosaajan
ongelma:

Ei tunnisteta.

Ei tunnusteta.



Metaosaajan
ongelma:

Kukoistaa vain
avoimessa
(organisaatio)kulttuurissa.

Virheet, riskit, oppiminen, avoimuus,
reflektointi, *diversiteetti*...

3

HUHTIKUU
KESKIVIIKKO

Veeti, Sampo

Suomalaisessa rekrytointikulttuurissa ihan vituillaan oleva tapa puhua poikkitieteellisyydestä, laaja-alaisuudesta yms. mutta sit kuitenkin lokeroidaan tekijät johonkin vitun kapeeseen boksiin

"Tää on Azure-kaveri, ihan turha sille on mitään AWS-juttuja miettiä!"

ENITEN VITUTTAA KAIKKI

Metaosaajan
ongelma:

Perinteiset
onnistumisen mittarit
eivät toimi,
eivät tunnista
eivätkä tue.



Metaosaajan ongelma:

Tripladuuni.

1. Kartoita oma reitti.
2. Tallo se oma polku.
3. Opi ja reflektoi.

(triplakuormitus)

Miten tunnistaa metaosaaminen?

(Onko se HR:n kompetenssikartassa?)

Miten tunnustaa, kannustaa, palkita metaosaamista?

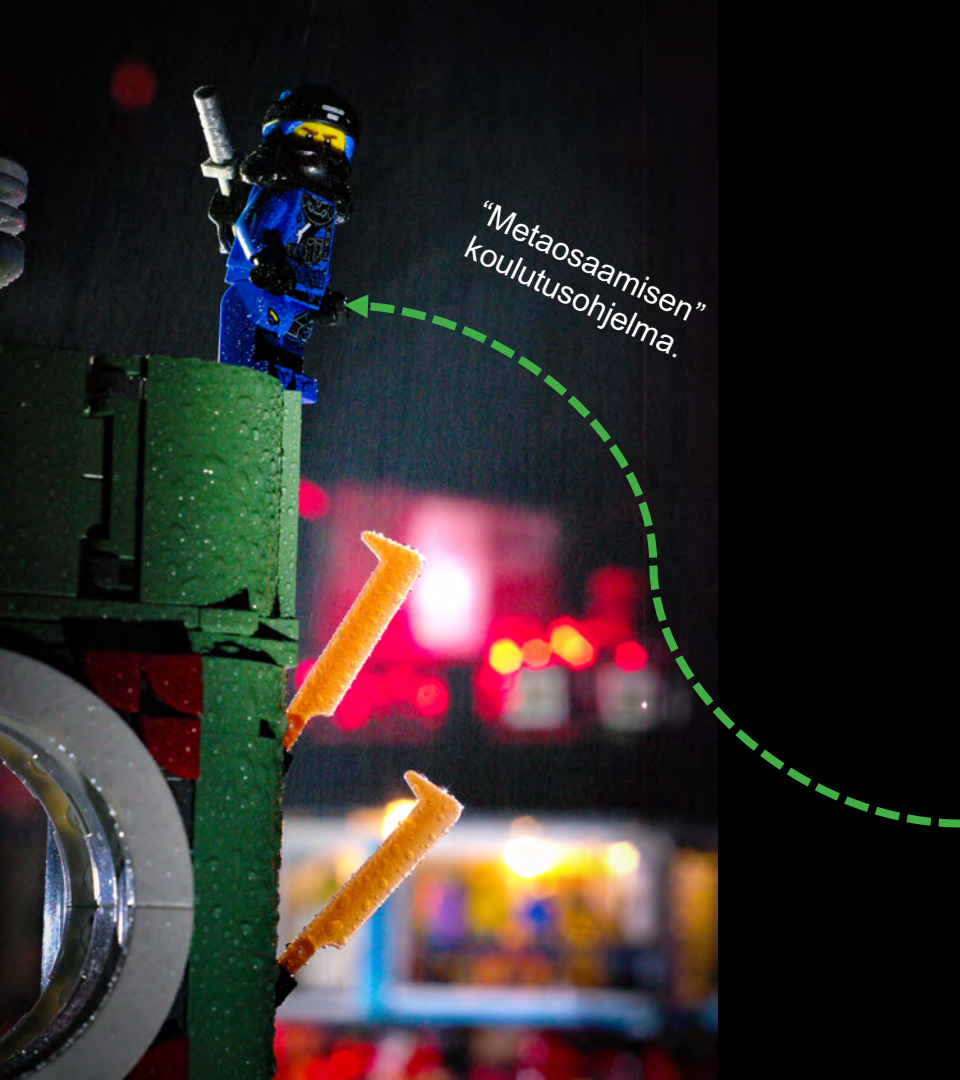
(Sait bonukset koska kuuntelit paljon ihmisiä, häh?)

Miten kasvattaa ja opettaa metaosaamista?

(”Jos ne ton näkis, niin kyllä muutaman proffan pitäisi hengitellä paperipussiin.”)



Aalto-yliopisto
Aalto-universitetet
Aalto University



“Metaosaamisen”
koulutusohjelma.



tinyurl.com/SaaSoveltaa

Risto.sarvas@aalto.fi
informaatioverkostot.fi