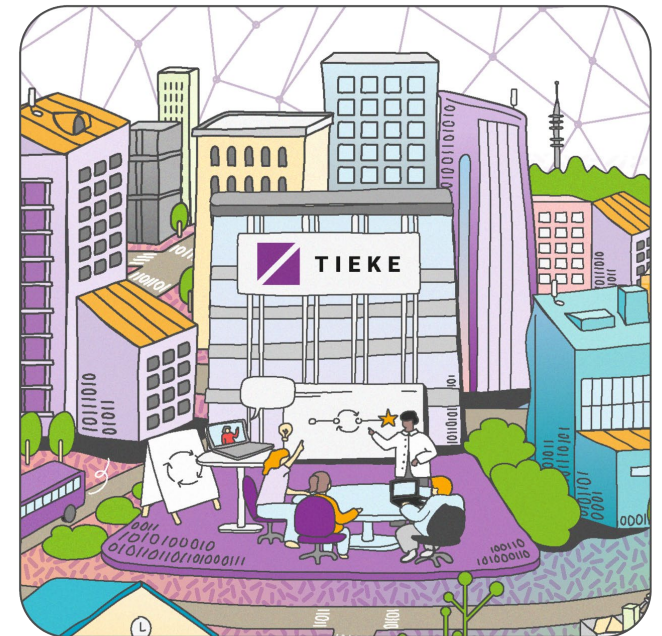


# Kouluttajakoulutus osa 1: digitaaliset osaamismerkit

Merja Sjöblom  
Digiosaamisen vauhdittaja  
[merja.sjoblom@tieke.fi](mailto:merja.sjoblom@tieke.fi)

TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry



# TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry

## VISIO

Vuonna 2025 TIEKE on tunnettu ja luotettu vaikuttaja, verkottaja ja vauhdittaja digikyvykkyyden, datatalouden, digitaalisen taloushallinnon ja vastuullisuuden osa-alueilla.



## MISSIO

TIEKEN tavoitteena on rakentaa Euroopasta – ja Suomesta sen osana – kilpailukyinen, uudistuva ja ihmisläheinen yhteiskunta, jossa organisaatiot ja yksilöt hyödyntävät digitalisaation, datan ja teknologian tuomat mahdollisuudet.

## ARVOT



TIEKE on luotettava ja puolueeton.



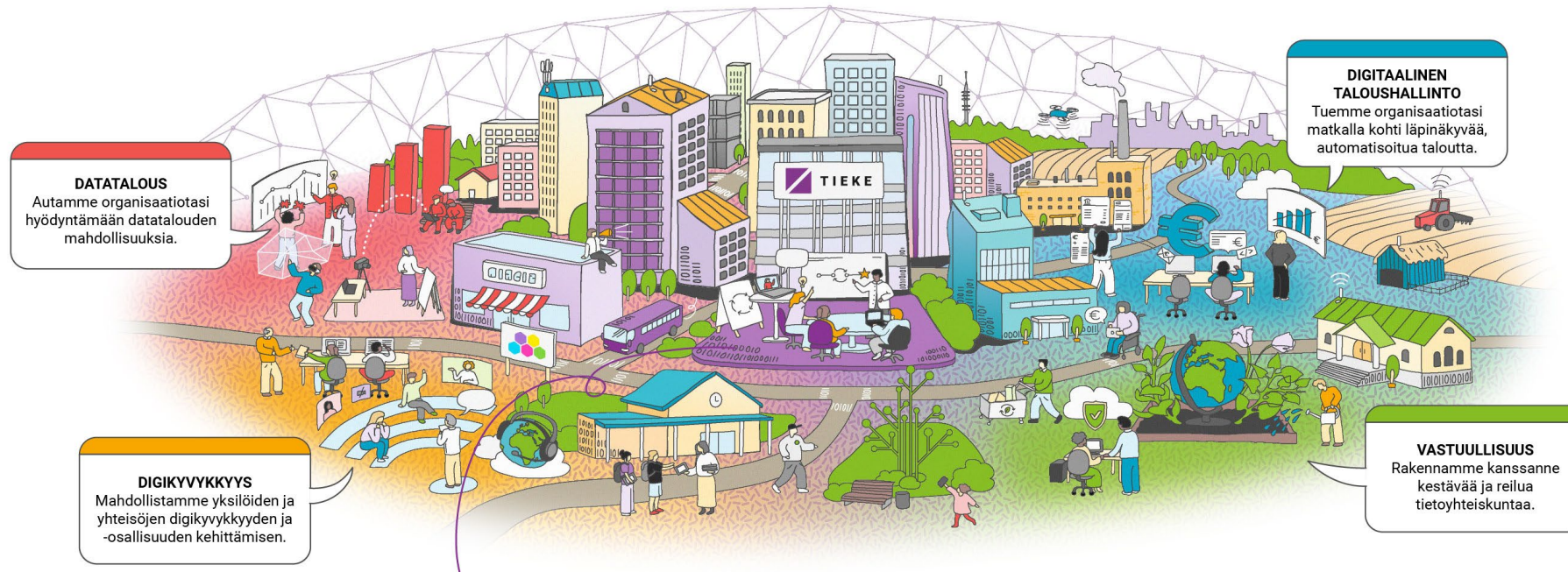
TIEKEN vahvuutena on osaaminen ja kyky vahvistaa muiden osaamista.



TIEKE uudistuu ja uudistaa.



TIEKE toimii vastuullisesti ja edistää vastuullisuutta tietoyhteiskunnassa.



**DATATALOUS**  
Autamme organisaatiotasi hyödyntämään datatalouden mahdollisuuksia.

**DIGIKYVYKKYYS**  
Mahdollistamme yksilöiden ja yhteisöjen digikyvykkyyden ja -osallisuuden kehittämisen.

**DIGITAALINEN TALOUSHALLINTO**  
Tuemme organisaatiotasi matkalla kohti läpinäkyvää, automatisoitua taloutta.

**VASTUULLISUUS**  
Rakennamme kanssanne kestäväää ja reilua tietoyhteiskuntaa.

## KEHITTÄMISEN JA KEHITTÄMISEN TOIMINTATAVAT

Laadukkaasti, puolueettomasti, yhteisiin tarpeisiin

Osaamista kehittäen

Vaikuttavilla projekteilla

Paikallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa toimien



# Kouluttajakoulutus

- Tietopaketti osaamismerkkien suunnittelusta, myöntämisestä ja koko osaamismerkkikonseptista
- Tukee osallistujien toimintaa digitaitojen osaamismerkkien parissa ja antaa arvioijan oikeudet osaamismerkistöön
- Osaaminen todennetaan osaamismerkkihakemusten avulla
- Tallenteet ja hakemuslinkit myös TIEKEN Youtube-kanavalla



# Kouluttajakoulutus osa 1: digitaaliset osaamismerkit

- Perustietopaketti osaamismerkeistä
  - Mitä osaamismerkit ovat?
  - Missä osaamismerkkejä voi hyödyntää?
  - Osaamismerkkien merkitys
- Osaamismerkin saaja osaa
  - kuvata, mikä digitaalinen osaamismerkki on
  - kuvata osaamismerkkien erilaisia käyttötarkoituksia
  - hahmottaa yksittäisen osaamismerkin ja merkkikokonaisuuden rakenteen
  - arvioida osaamismerkkien mahdollisuuksia ja haasteita opiskelijan ja opettajan näkökulmista

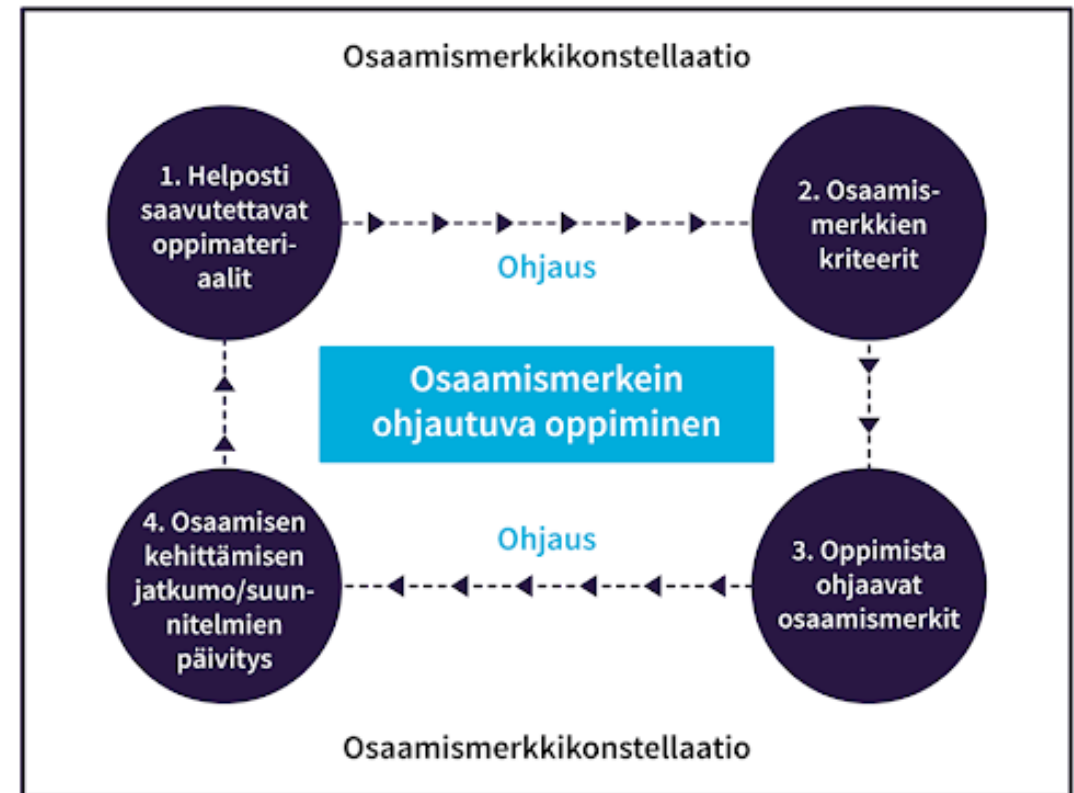


# Ajankohtaista osaamisen tunnistamisesta ja jatkuvasta oppimisesta

- ▶ Microcredentialit (mikrokredentiaalit), pienet oppimiskokonaisuudet, osaamismerkit
  - ▶ Euroopan komission määritelmä: microcredentialit ovat todisteita oppimistuloksista, jotka oppija on saavuttanut lyhyen oppimiskokemuksen jälkeen
  - ▶ Tavoitteena yhteiset tavat, joiden avulla tulkitaan osaamiskuvauksia yhdenmukaisesti
- ▶ TEM ja OKM Osaamisen tunnistamisen [työryhmä](#)
  - ▶ Jatkuvan oppimisen parlamentaarinen uudistus
  - ▶ Tehtävä: Edistää ja ohjata työpaikoilla ja muualla kuin viralliseen koulutusjärjestelmään kuuluvassa koulutuksessa hankitun osaamisen tunnistamisen työvälineiden ja menettelyjen luomista
  - ▶ Selvitys osaamisen tunnistamisen hyvistä käytännöistä -> [raportti](#)
- ▶ Sujuvat siirtymät
  - ▶ Muuttuva työelämä, uudet osaamistarpeet, elinikäinen oppiminen
- ▶ Oppija omistaa omaan osaamiseensa ja siihen liittyvän dokumentaation

# Osaamismerkkein ohjautuva oppiminen

- Oppimisprosessi, jossa hyödynnetään digitaalisia osaamismerkkejä
- Innostavat tukirakenteet pelillistettyyn oppimiseen
- Oppimiskokemus, joka innostaa osaamisen kehittämiseen läpi työuran (jatkuva oppiminen)
- Osaaminen arvioidaan osaamistavoitteesta muodostetulla arviointikriteerillä
  - Hakija tekee osaamisensa näkyväksi
- **Väitös:** Digitaaliset osaamismerkit ohjaavat oppimista, Sanna Brauer



Pelillistetty osaamismerkkein ohjautuva oppimisprosessi  
(Brauer, 2019, s. 75)

# Osaamismerkkien taustalla usein kansallisia ja kansainvälisiä viitekehyksiä

## ePerusteet

- Opetussuunnitelmien, tutkintojen ja koulutusten perusteet varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle

## DigComp

- Viisi keskeistä digikompetenssia
- Tiedon haku ja hallinta, viestintä ja yhteistoiminta, sisällön tuottaminen, turvallisuus, ongelmanratkaisutaidot

## ESCO

- Taitojen/osaamisen, pätevyyksien ja ammattien eurooppalainen luokitus

## LifeComp

- Eurooppalainen viitekehys henkilökohtaisen, sosiaalisen ja oppimaan oppimisen avaintaidoille

Vertaillaan viitekehyksiä, sanoitetaan osaaminen

# Osaamista karttuu monin tavoin ja erilaisissa ympäristöissä

## Virallinen oppiminen

- Tutkintoon johtava koulutus
- Osaamisen todentaminen
  - Koski-tietovaranto
  - Tutkintotodistus
  - Osaamismerkit

## Epävirallinen oppiminen

- Vapaan sivistystyön koulutukset
- Osaamisen todentaminen
  - Koski-tietovaranto
  - Osaamistodistus
  - Osaamismerkit

## Arkioppiminen

- Työelämä, harrastukset, vapaaehtoistyö, luottamustehtävät...
- Osaamisen todentaminen
  - Osaamismerkit
  - Työtodistukset



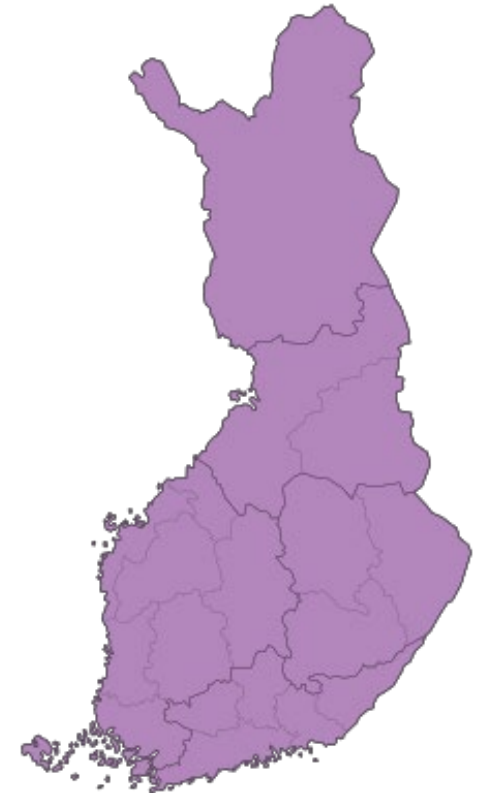
# Taustaa osaamismerkeille

- ▼ Mozilla Foundation, 2011
  - ▼ Open badges standardi epävirallisen ja arkiosaamisen tunnistamiseksi ja tunnustamiseksi
  - ▼ Open recognition – kuka tahansa voi osoittaa oman osaamisensa osaamismerkkien avulla
- ▼ Osaamismerkkiohjelmistoja
  - ▼ IMS Global ylläpitää TrustEd Apps Directorya
    - ▼ Tarkista, että käyttämäsi sovellus löytyy hakemistosta
  - ▼ Esimerkiksi seuraavat ohjelmistot noudattavat OB standardia:
    - ▼ Canvas Badges = Badgr (former Mozilla Backpack)
    - ▼ Credly
    - ▼ **Open Badge Factory and Open Badge Passport**
  - ▼ [Badge.wiki](#) – lisätietoa ohjelmistoista ja osaamismerkeistä muutenkin
- ▼ Osaamismerkkejä hyödynnetään ympäri maailmaa



# Osaamismerkit Suomessa

- ▼ Vuonna 2013 myönnetty ensimmäiset osaamismerkit
- ▼ Open Badge Factory ja Open Badge Passport kehitystyö alkoi
- ▼ Osaamismerkkejä myöntävät
  - ▼ Oppilaitokset perusopetuksesta yliopistoihin, ml. Vapaa sivistystyö
  - ▼ Järjestöt
  - ▼ Yritykset
  - ▼ Julkishallinto
  - ▼ Muut organisaatiot
- ▼ Badge Finland –verkosto kokoaa yhteen suomalaista osaamismerkkityötä
  - ▼ Perustettu vuonna 2018
  - ▼ Verkkosivut: [badgefinland.fi](https://badgefinland.fi)
  - ▼ Facebook-sivu: [badgefinland](https://www.facebook.com/badgefinland)



# Tunnistetaan osaamisen digitaalisin osaamismerkein



# Digitaalinen osaamismerkki – mikä se on ja mitä se kertoo?

- Keino osoittaa eri tavoin ja eri paikoissa hankittua osaamista
- Tukee jatkuvaa oppimista ja sujuvia siirtymiä
- Pelillisuus houkuttaa oppimaan lisää (suorittamaan uusia merkkejä)
- Helppo ja selkeä tapa todentaa osaamista jakamalla merkkejä linkkeinä, sertifikaatteina, sivuina...
- Digitaalinen osaamismerkki on kuva, joka sisältää metadataa
  - merkin nimi
  - merkin kuvaus ja kriteerit
  - myöntämispäivä
  - mahdolliset todisteet
  - myöntäjän tiedot

VIESTINTÄ JA ASIOINTI

Myöntäjä: [Multiple issuers \(36\) ▶](#)

Luonut: [TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry](#)

Osaamismerkkin saaja viestii ja asioi erilaisissa digitaalisissa ympäristöissä ja ymmärtää digitaalisen kommunikoinnin sopivuutta eri tilanteissa.

7 suosittelut

# Miksi osaamismerkki?

## ➤ **Digitaalinen todiste** osaamisesta

- Voi sisältää myös osaamisen osoittamisen todisteet ja suosittelut
- Dynaaminen ja uudelleenarvioitava dokumentti
- Tukee osaamisperusteisuutta ja auttaa osaamisen sanoittamisessa
- Tekee osaamisen näkyväksi ja ohjaa **oppimisprosessia**
- Kuvaa usein sellaista osaamista, joka saattaa muuten jäädä piiloon
- Edesauttaa yhteisöllisyyttä
- Pelillisuus motivoi oppimaan lisää
- Kytkee osaamisen laajempiin kokonaisuuksiin ja viitekehyksiin
- Merkin saaja hallitsee omia tietojaan
- On siirrettävissä järjestelmästä toiseen





## TEKIJÄNOIKEUSTAITURI OPISKELIJA

**Myöntäjä:** Kopiosto ry

Tekijänoikeustaituri Opiskelija-merkki on myönnetty Kopiraittilan Tekijänoikeustaitojen toisen asteen oppilaitosten lopputestin hyväksytysti suorittaneelle.

### KRITEERIT

#### Avaa kriteerit

##### Kriteerit

Tämän osaamismerkkin suorittanut hallitsee tekijänoikeuden perusteet. Tekijänoikeustaituri Opiskelija -merkin haltija on suorittanut hyväksytysti Kopiraittilan Tekijänoikeustaitojen toisen asteen koulutuksen lopputestin sekä harjoituspelit.

##### Osaaminen

- osaa tekijänoikeuden peruskäsitteet ja hallitsee tekijänoikeussanaston
- osaa käyttää teosten käyttöluvia sekä Creative Commons -lisenssiä teoksia käyttäessään ja jakaessaan
- osaa hyödyntää teoksia tekijän moraalisia ja muita oikeuksia kunnioittaen
- hallitsee siteeraamisen ja lähdemerkinnät
- ymmärtää vastuunsa ja seuraamuksensa tekijänoikeuden rikkomuksissa

##### Osaamisen osoittaminen

- on suorittanut Kopiraittilan toisen asteen lopputestin hyväksytysti



 7 suosittelut

## VIESTINTÄ JA ASIOINTI

**Myöntäjä:** Multiple issuers (36) ▶

**Luonut:** TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry

Osaamismerkkin saaja viestii ja asioi erilaisissa digitaalisissa ympäristöissä ja ymmärtää digitaalisen kommunikoinnin sopivuutta eri tilanteissa.

### KRITEERIT

#### Avaa kriteerit

##### Merkin saaja osaa

- tunnistaa oikeutensa ja vastuunsa omien tietojen luovuttamisessa sähköisiin palveluihin
- käyttää sähköisiä asiointipalveluja
- tunnistaa vahvan tunnistautumisen menetelmiä
- suojata henkilökohtaisia tietojaan ja yksityisyyttään
- tunnistaa tietosuojan periaatteita ja noudattaa niitä
- käyttää sähköpostia ja sen perustoimintoja

##### Osaamisen osoittaminen

Merkin saaja on osoittanut osaamisensa erillisellä hakemuksella.

Digitaalinen osaamismerkki on standardoitu todiste osoitetusta osaamisesta.

##### Valtakunnallinen osaamismerkistö

Valtakunnallinen osaamismerkistö on kehitetty ESR-rahoitteisessa Osuvat Taidot-hankkeessa (2019-2021).

Versio 1.0

Osuvat taidot osaamismerkistö vastaa kansallisia ja kansainvälisiä viitekehyksiä:

- **ePerusteet** – ammatillisten opintojen Toiminta digitaalisissa ympäristöissä (TDY) -tutkinnon osan osa-alue
- **DigComp** – eurooppalainen viitekehys kansalaisten digiosaamisen määrittämiseksi

# Esimerkkejä osaamismerkeistä eri käyttötarkoituksissa



**TIEKE**

# Osallistumis- ja verkostomerkkejä



## KOULLTAJAVERKOSTON JÄSEN 2023-24

Valitse kieli: Suomi | Svenska

Myöntäjä: Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry

Osaamismerkki on osoitus Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n koulutyön yksikön kouluttajaverkoston toimintaan osallistumisesta.



## ERASMUS+ OSALLISTUJA

Myöntäjä: Kuopion kansalaisopisto

Merkin haltija on osallistunut Erasmus+ -liikkuvuuteen merkin myöntäneessä Kuopion kansalaisopistossa.



## ESIHENKILÖN ILTAPÄIVÄ 1/4 2023

Myöntäjä: Lapuan kansalaisopisto

Lapuan kaupunki

Merkin saaja on osallistunut Lapuan kaupungin esihenkilöiden iltapäivään. Vuorovaikutteinen, ajankohtaisia asioita käsittelevä tapaaminen on osa kaupunkiorganisaation esihenkilöiden toimenkuvaa.



## STRATEGIA!-KOULUTUS | OSALLISTUJA

Myöntäjä: Suomen Nuorkauppakamarit ry | JCI Finland

Osaamismerkkin saaja on osallistunut Suomen Nuorkauppakamarit ry:n Strategia!-koulutukseen. Strategia!-koulutus on strategisen suunnittelun koulutus, joka on tarkoitettu kamarin hallitusviroissa toimiville tai niihin hakeutumassa oleville tulevaisuuden tekijöille. Koulutuksen aikana osallistujat ovat tutustuneet strategiseen ajatteluun ja strategiatyökaluun, ja he osaavat hyödyntää oppimaansa niin tulevissa hallitusviroissa kuin työelämässäänkin. Osallistujat ymmärtävät strategisen suunnittelun tärkeyden ja strategian luonnin eri vaiheet sekä pystyvät käyttämään työkalua sekä oppimaansa oman paikallisyhdistyksensä strategian suunnittelussa. Koulutusviikonlopun aikana koulutettavat luovat järjestävälle kamarille strategian.



# Suoritettuja koulutuksia



## HARJOITTELUN SUUNNITTELU (KUINKA VALMENNAN TAIDOT) OSA 1 (2H)

Myöntäjä: Suomen Urheiluopisto

Osaamismerkki on myönnetty valmentajalle joka on suorittanut kahden tunnin itseopiskelun kokonaisuuden harjoittelun suunnittelusta. Kokonaisuus noudattelee kansallisia VOK perusteita VOK 1 kokonaisuuden suunnassa.



## URAOHJAUKSELLA KESTÄVÄÄN TULEVAISUUTEEN

Myöntäjä: Jyväskylän ammattikorkeakoulu

Luonut: KEHA-keskus

Merkin saaja on suorittanut Osaavalla ohjauksella kestäväään tulevaisuuteen (3 op) -koulutuksen. Koulutuksen on toteuttanut Jyväskylän ammattikorkeakoulun ammatillinen opettajakorkeakoulu yhteistyössä KEHA-keskuksen kanssa.



## COLLABORATIVE PROBLEM SOLVING

Myöntäjä: Oulun yliopisto | University of Oulu

Badge Earner has successfully completed Collaborative Problem-Solving in Working Life- and Career Plan studies as a part of LET master's degree programme. Learning and Educational Technology Research Unit (LET) provides studies in an International Master's Degree Programme and minor subject studies in Educational Technology. If you have any questions at all regarding studies, please do not hesitate to contact LET at: [let.coordinator@oulu.fi](mailto:let.coordinator@oulu.fi) <https://www.oulu.fi/let/> #Problem, #Solving

# Vapaaehtoistyö



## VAPAAEHTOISJOHTAJA, MLL

Myöntäjä: Mannerheimin Lastensuojeluliitto

Merkin saaja on osallistunut Mannerheimin Lastensuojeluliiton (MLL) vapaaehtoistoiminnan johtamiskoulutukseen. Vapaaehtoistoiminnan johtamiskoulutus on MLL:n yhdistysten puheenjohtajille ja varapuheenjohtajille suunniteltu koulutus, joka vahvistaa osallistujien johtamistaitoja ja tukee vapaaehtoistyön kehittämistä. Koulutuksen laajuus on 5 op.



## OSAAMISTA VAPAAEHTOISTYÖSTÄ

Myöntäjä: Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter

Merkin saaja on toiminut vapaaehtoistyöntekijänä vastuullisessa ja pitkäkestoisessa johtamis- tai asiantuntijatehtävässä osaamistaan kehittäen. Roihu 2016 oli Suomen Partiolaiset - Finlands Scouter ry:n järjestämä seitsemäs kansainvälinen partioleiri Evolla. Suomen suurin nuorisotapahtuma huipentui 20.-28.7.2016 pidettyyn leiriin, jonne osallistui yli 17 000 partiolaista kymmenistä eri maista.



## VAPAAEHTOISTYÖN OSAAMISMERKKI

Myöntäjä: Jyränkölän Setlementti ry

Merkin saaja on suorittanut vapaaehtoistyön koulutuksen. Koulutus sisältää vapaaehtoistyön perusteet, koulutuksessa perehdytään ikääntyneen ihmisen toimivan arjen kulmakiviin.



## VAPAAEHTOISENA ORTODOKSISESSA KIRKOSSA

Myöntäjä: Ortodoksisen nuorten liitto ONL ry

Merkin saaja on tehnyt vapaaehtoistyötä esimerkiksi ortodoksisessa seurakunnassa, järjestössä tai luostarissa.



## VAPAAEHTOISJOHTAJA

Myöntäjä: Mothers in Business MiB ry

Osa innostaa omalla toiminnallaan vapaaehtoisia toimimaan rohkeasti MiBin arvojen mukaisesti ja tavoitteita kohti. Hän arvostaa, tukee ja huomioi aktiivien panoksen, osaamisen ja osaamisen kehittymisen.

# Osoitus aiemmin hankitusta osaamisesta



## YHTEISÖLLINEN VIESTINTÄ

Myöntäjä: Hämeen ammattikorkeakoulu/ Häme University of Applied Sciences

Osoo käyttää HAMKin Yammeria työyhteisöviestintään.



## LAITTEIDEN VALINTA JA KÄYTTÖ

Myöntäjä: Digi- ja väestötietovirasto

Luonut: TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry

Osoamismarkin saaja osoo käyttää digitaalisia laitteita

7 suosittelut



## KIERTOTALOUDEN PERUSTEET

Myöntäjä: TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry

Kiertotalouden perusteet -merkin saaja osoo kiertotalouden peruskäsitteet, ymmärtää kestävyuden ja kiertotalouden yhteyden sekä, kiertotalouden liiketoimintamallien peruseriaatteen. Hän tuntee kiertotalouden ohjauskeinot ja tunnistaa kiertotalouden kytkeytymisen oman alansa toimintaan sekä tunnistaa muutostarpeen lineaaritaloudesta kiertotalouteen.

2 suosittelut



## YHDISTYKSEN PUHEENJOHTAJA

Myöntäjä: Mannerheimin Lastensuojeluliitto

Merkin saaja osoo toimia rekisteröityneen yhdistyksen puheenjohtajana.

# Pätevyyteen ja rooleihin liittyvät merkit



## SISÄILMA-ASIAANTUNTIJA

Myöntäjä: [JHL-opisto](#)

Työpaikan sisäilma-asiantuntija hallitsee työsuojelutoimijan roolin, ymmärtää sekä mittaamisen ja tulosten tulkinnan että kiinteistöjen kunnossapidon ja korjausten merkityksen sisäilma-asioissa ja hallitsee yhteistyön työterveyshuollon kanssa.



2 suosittelut

## KIERTOTALOUDEN PERUSOSAAJA

Myöntäjä: [TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry](#)

Kiertotalouden perusosaaja ymmärtää kestävyyden ja kiertotalouden yhteyden, tunnistaa muutostarpeen lineaaritaloudesta kiertotalouteen ja hallitsee kiertotalouden käsitteet. Hän tunnistaa kiertotalouden liiketoimintamahdollisuudet ja uudet liiketoimintamallit sekä ymmärtää digitalisaation roolin osana kiertotalouden ratkaisuja. Hän tuntee kiertotalouden ohjauskeinot ja niiden tuomat vaatimukset omalla toimialalla. Hän tunnistaa monialaisen yhteistyön tärkeyden, osaa sanoittaa muutosta omalla toimialallaan ja myös viestiä siitä.



1 suosittelu

## EOPINTONEUVOJA

Kielet: [English](#) | [Suomi](#) | [Svenska](#)

Myöntäjä: [eAMK](#)

eOpintoneuvoja osaa hyödyntää digitaalisen ohjauksen sovelluksia tieto- ja neuvontatyössä. Oppija saa asiantuntevaa, paikkansa pitävää ja oikea-aikaista tietoa ja tukea opintoihin myös digitaalisesti opintojen kaikissa vaiheissa. Tämä merkki on osa eAMK-hankkeen osaamismerkkiperhettä.



## DIGITUKI - OHJAUSTAIDOT

Kielet: [English](#) | [Svenska](#)

Myöntäjä: [Digi- ja väestötietovirasto](#)

Digi- ja väestötietovirasto (DVV) tarjoaa digituen toimijoille mahdollisuuden todentaa osaamisensa digituen ohjaustilanteissa. Digituessa tarvittavien ohjaustaitojen hallitsemisen voi todentaa Digituki-Ohjaustaidot-osaamismerkkin avulla.

# Henkilöstön kehittäminen



## K DIGITAL ACADEMY

Myöntäjä: Kesko Oyj

Merkki on myönnetty henkilöille, jotka ovat suorittaneet K Digital Academy -koulutusohjelman.



## VIESTINTÄ HSY:N DIGIKANAVISSA

Myöntäjä: Helsingin seudun ympäristöpalvelut HSY

Merkin saaja osaa viestiä HSY:n ohjeistusten mukaisesti Office 365 -palvelussa ja sosiaalisessa mediassa.



## GENAI & M365 COPILOT

Valitse kieli: English | Suomi

Myöntäjä: Veikkaus Oy

Merkin saaja on suorittanut Veikkauksen GenAI ja M365 Copilot -ajokortin verkkokurssina.



## SERTIFIOITU VOLVO -MYYJÄ

Myöntäjä: Volvo Car Finland Oy Ab

Osaamismerkki on Volvo Car Finlandin tunnustus henkilölle, joka on suorittanut Volvo -myyjän erikoistumisohjelman kaikki neljä osaa. Merkin saaja osallistui yhteensä seitsemän (7) päivää kestävään koulutukseen.

Hän on suorittanut myös kurssiin liittyviä välitehtäviä, lopputentin sekä osoittanut käytännössä myyjän erikoistumisohjelmaan vaadittavat opinnäytteet.



## IHMISTEN JOHTAMINEN

Myöntäjä: Riihimäen kaupunki

Tässä osaamismerkissä opit ja kertaat valmentavan esihenkilötyöskentelyn eri teemoja. Saat tietoa siitä, mistä elementeistä selkeä esihenkilörooli muodostuu. Paneudut myös palautteen antamiseen ja sen tärkeyteen sekä kehityskeskusteluihin johtamisesi välineenä.

# Esimerkkejä erilaisista osaamis- merkkikokonaisuuksista

Kokonaisuus rakentuu osaamismerkeistä ja taso/meta/koontimerkeistä

Mahdollisuus myös pinottuihin osaamismerkistöihin

Pelillisuus motivoi kokonaisuudessa osamerkkien suorittamiseen->  
osaamismerkein ohjautuva oppiminen



**TIEKE**

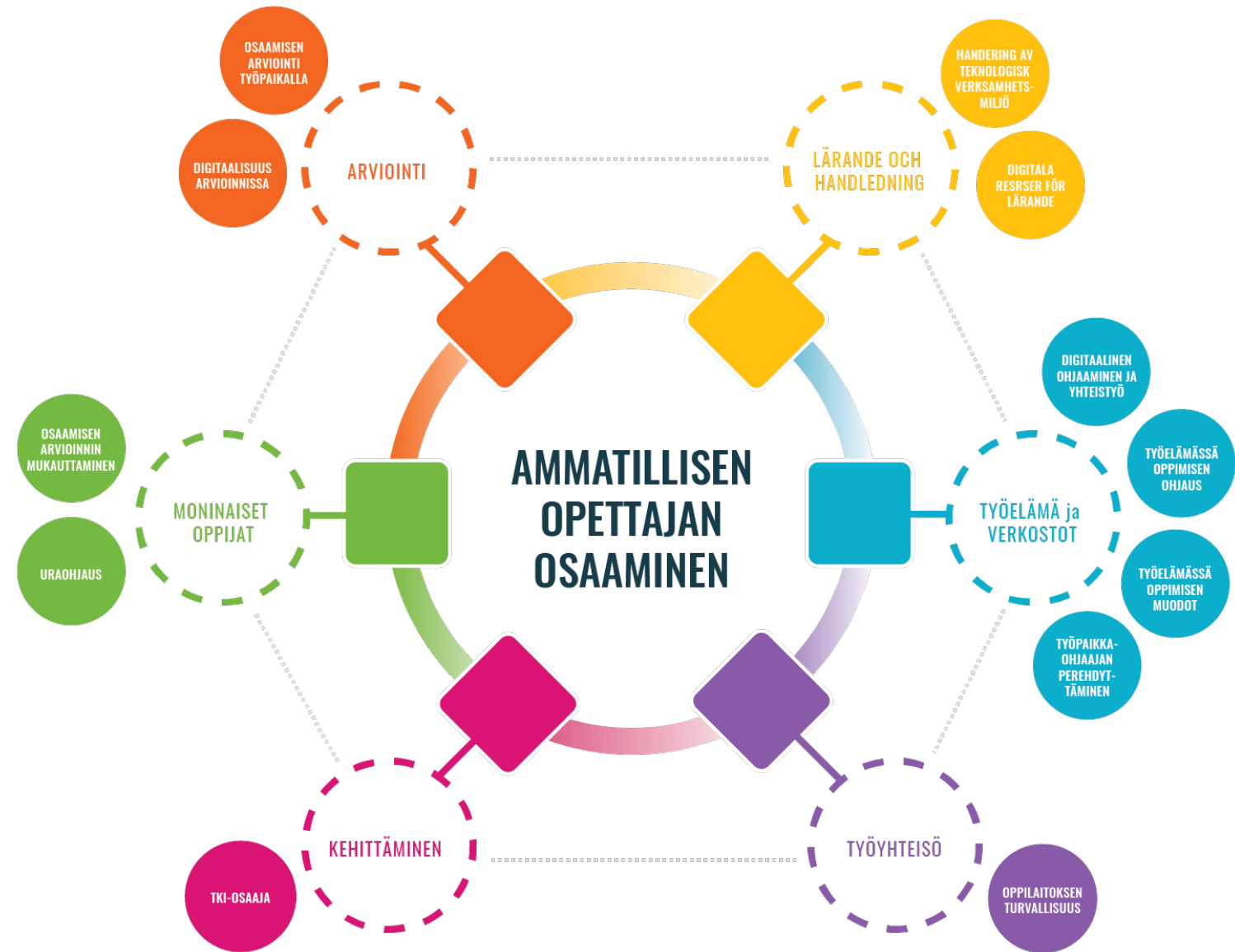
# Osaamismerkkikokonaisuuksia 1:

Digitaitojen osaamismerkistö  
[tieke.fi/digitaitomerkisto](https://tieke.fi/digitaitomerkisto)



## Osaamismerkki- kokonaisuuksia 2:

Open merkit  
[hamk.fi/projektit/open-merkit](https://hamk.fi/projektit/open-merkit)





# Osaamismerkkikokonaisuuksia 3: Järjestöosaamismerkit ok-sivis.fi



## Yhdistys yhteiskunnassa (toteuttaja)

Merkin saaja toimii yhdistyksessä ja edistää sen yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

Hae merkkiä [täältä](#).



## Yhdistyshallinto (toteuttaja)

Merkin saaja hoitaa yhdistyksen hallintoa.

Hae merkkiä [täältä](#).



## Yhdistyksen johtaminen (toteuttaja)

Merkin saaja johtaa yhdistystä tai jotain sen toiminnan osa-aluetta.

Hae merkkiä [täältä](#).



## Yhdistysviestintä (toteuttaja)

Merkin saaja toteuttaa yhdistyksen viestintää.

Hae merkkiä [täältä](#).



## Järjestöosaaja (kokonaisosaamismerkki)

Merkin saaja osaa organisoida yhteiskunnallisesti vaikuttavaa yhdistystoimintaa ja viestiä siitä.

Merkin saa keräämällä osaamispolun kaikki toteuttajataso merkit. Kokonaisosaamismerkkiä saa ilman Yhdistyksen johtaminen -toteuttajamerkkiä.



## Yhdistys yhteiskunnassa (kehittäjä)

Merkin saaja kehittää yhdistyksen toimintaa ja sen yhteiskunnallista vaikuttavuutta.

Hae merkkiä [täältä](#).



## Yhdistyshallinto (kehittäjä)

Merkin saaja kehittää yhdistyksen hallintoa.

Hae merkkiä [täältä](#).



## Yhdistyksen johtaminen (kehittäjä)

Merkin saaja johtaa ja kehittää yhdistyksen toimintaa.

Hae merkkiä [täältä](#).



## Yhdistysviestintä (kehittäjä)

Merkin saaja kehittää yhdistyksen viestintää.

Hae merkkiä [täältä](#).



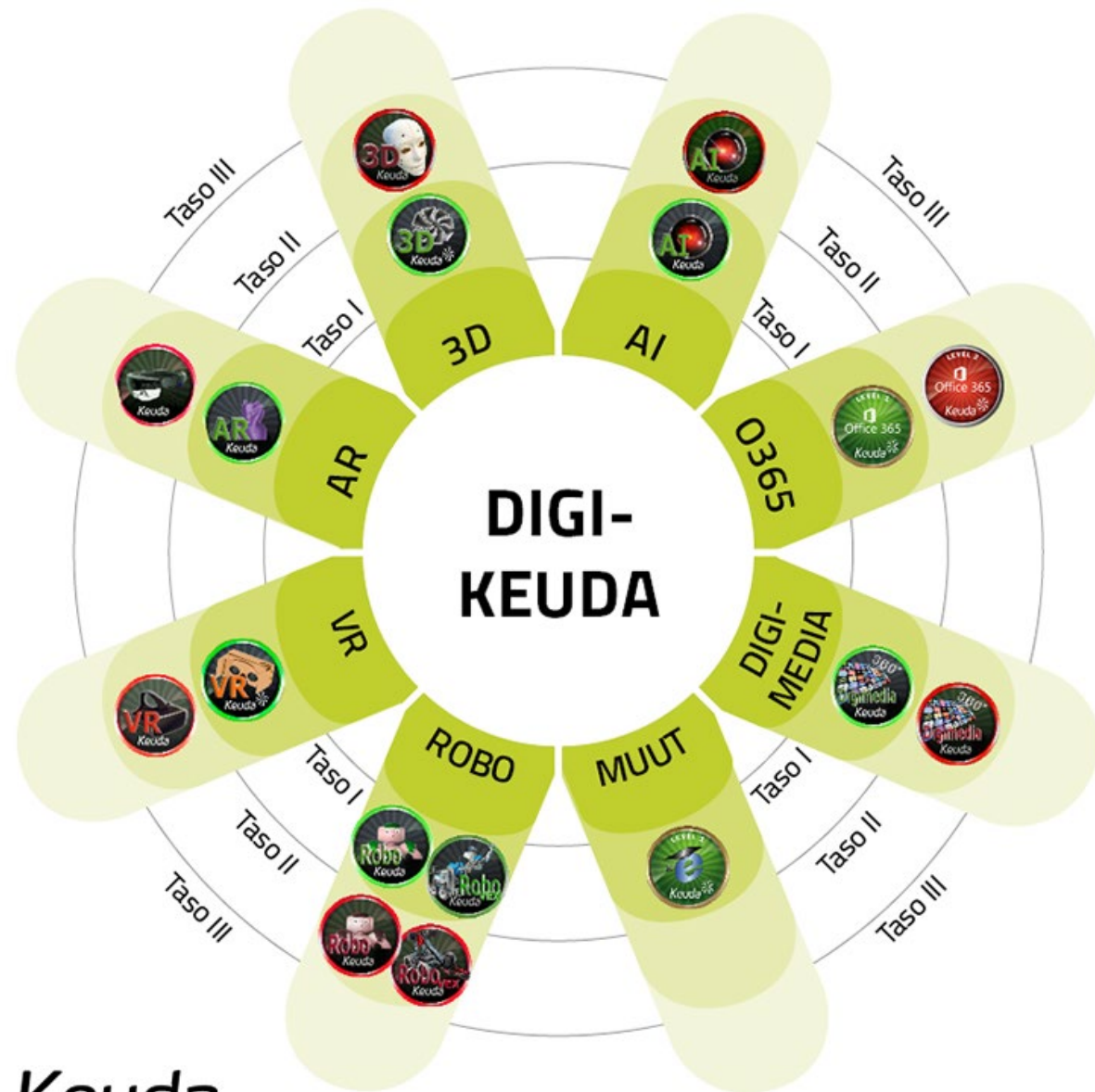
## Järjestökehittäjä (kokonaisosaamismerkki)

Merkin saaja osaa kehittää yhteiskunnallisesti vaikuttavaa yhdistystoimintaa ja viestiä siitä.

Merkin saa keräämällä kaikki osaamispolun kehittäjätaso merkit. Kokonaisosaamismerkkiä saa ilman Yhdistyksen johtaminen -kehittäjämerkkiä.

## Osaamismerkki- kokonaisuuksia 4:

Keudan monitasoinen  
osaamismerkistö  
keuda.fi



Keuda

# Osaamismerkki- kokonaisuuksia 5:

## Henkilökohtaisen avun digitaidot- osaamismerkistö, JHL- opisto

(merkistö toteutettu Avustaan digiin –  
hankkeessa, jäävät JHL-opistoon  
käyttöön)



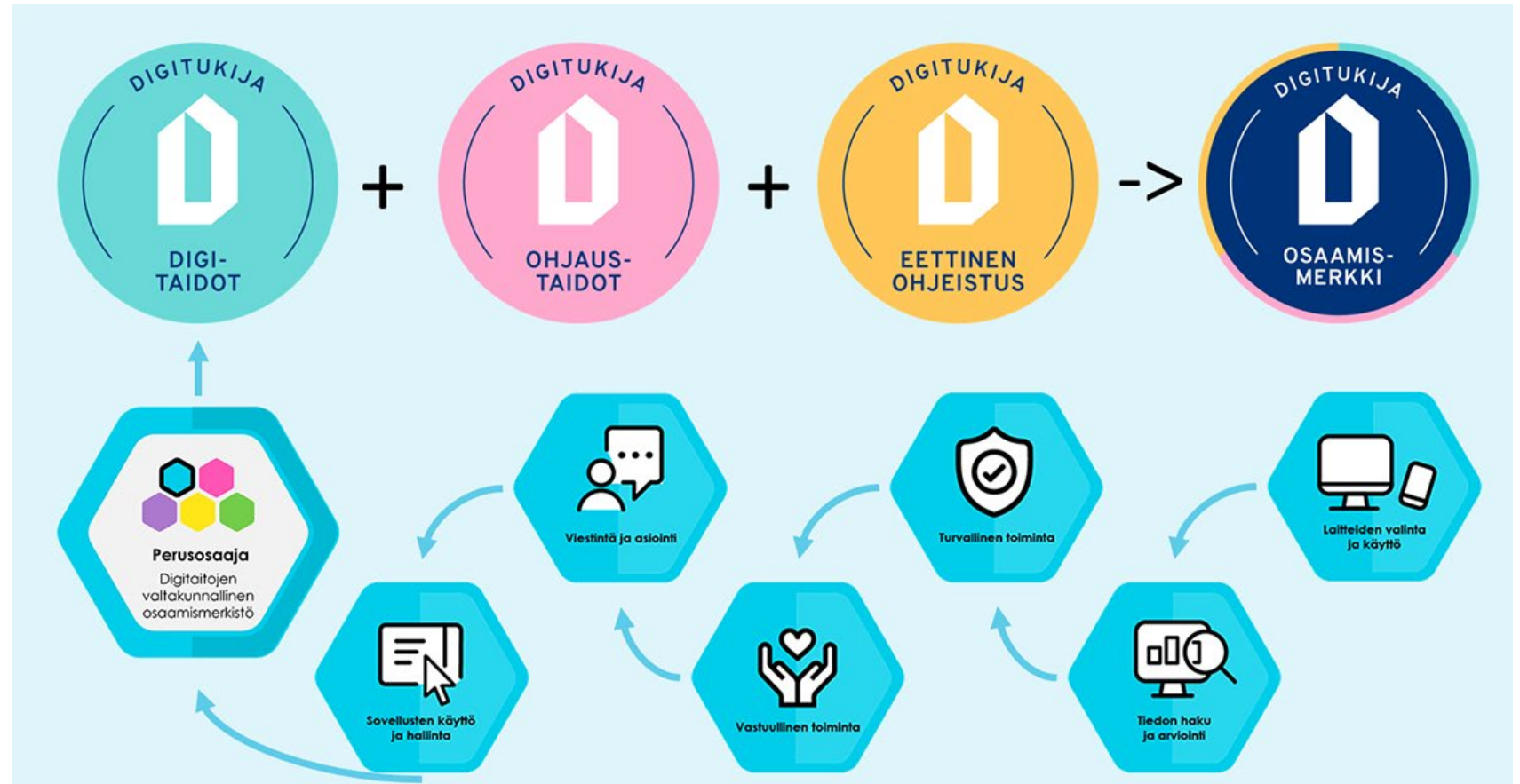
## Osaamismerkki- kokonaisuuksia 6:

Academy for Sustainable Future Educators (EduSTA) –  
ammattillisten opettajien  
kestävyysskompetenssit  
(Erasmus+ -hanke neljän maan  
yhteistyönä: Suomi, Ruotsi, Espanja,  
Tsekki)



# Osaamismerkki- kokonaisuuksia 7:

Digi- ja  
väestötietoviraston  
(DVV) Digitukijan  
osaamismerkistö  
(pinottu osaamismerkistö)



Osaamisen osoittaminen ja arviointi  
Verkostoituminen  
Toimijoiden ja merkkien suosittelu



**TIEKE**

# Osaamisen osoittaminen ja arviointi

- Resurssit – arviointi vie aikaa, ellei ole automatisoitu
- Merkkihakemus
  - Toimii myös aiemmin hankitun osaamisen todentamisessa
  - Monivalintatehtävät mahdollistavat automaattiarvioinnin ja merkin automaattisen myöntämisen
  - Toiminnalliset tehtävät parhaita, vaativat arvioijan resurssin
- Koulutuksen aikaiset tehtävät
  - Miten arviointi toteutetaan?
- Osallistumismerkki
  - Merkki myönnetään ilman erillistä arviointia
- Merkki vs. merkistö, jossa koontimerkkejä (myöntyvät automaattisesti)

# Kriteerit, osaamisen osoittaminen ja todisteet



Sovellusten käyttö ja hallinta

6 suositellut

## SOVELLUSTEN KÄYTTÖ JA HALLINTA

**Myöntäjä:** Digi- ja väestötietovirasto

**Luonut:** TIEKE Tietoyhteiskunnan kehittämiskeskus ry

Osaamismerkkin saaja valitsee ja käyttää opiskelu- ja/tai työtehtäviin tarkoituksenmukaisia yleisimpiä toimistosovelluksia.

### KRITEERIT

**Avaa kriteerit**

**Merkin saaja osaa**

- valita ja käyttää tekstinkäsittely- ja taulukkolaskentasovelluksia
- tunnistaa erilaisia tiedostomuotoja
- tehdä standardin mukaisia tekstidokumentteja
- tehdä laskentataulukkoja ja hyödyntää laskukaavoja tietojen laskennassa
- käsitellä ja siirtää eri muotoista tietoa

**Osaamisen osoittaminen**

Merkin saaja on osoittanut osaamisensa erillisellä hakemuksella.

### TODISTE



Ostu 2020.pdf

**Oppimateriaalini osaamisen tunnistamisesta ja tunnustamisesta.**

<https://openbadgepassport.com/file/5/4/1/a/541a0af258ed80a20eb600b139e0ccc0ab3dcaf874da91100a659d1f458cc353.pdf>



Täynnä osaamista -verkkomateriaali

**Luomani verkkomateriaali opettajille ja opinto-ohjaajille.**

<http://www.taynnaosaamista.fi>



Digitaaliset osaamismerkit -webinaarisarja

**YouTuben soittolistalle rakentamani oppimateriaali osaamismerkeistä.**

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLcaX88oi7XBvQ9C2otpWsYkgukLFHcgme>



Tunnista osaamisesi! -podcast

**Podcastin 1. jakso: Työvälineet**

<https://www.ok-sivis.fi/sivisnyt/tunnista-osaamisesi-podcast-alkoi-sivisverkko-on-kaytannollinen-tyovaline.html>



**Merkin myöntäjän arviolma**

<https://openbadgefactory.com/c/earnablebadge/Q2AB3OaIPTa438/application/Q4UZ7EaM8Aa2CE/evidence.html?event=Q56FVMaM8Aa48W>



# Osaamismerkkihakemus ja arvioijan ohjeet

Löydät kiinnostavan uutisen, jonka haluat jakaa. Mitä sinun kannattaa tehdä ennen uutisen jakamista? Valitse kaksi (2) oikeaa vaihtoehtoa.

- 1. Tarkistan näyttääkö sivuston ulkoasu luotettavalta.
- 2. Luen uutisen ensin itse ja tarkistan, vastaako otsikko uutisen sisältöä.
- 3. Tarkistan uutisen julkaisupäivän ja onko se ajankohtainen.
- 4. Katson, onko uutisessa käytetty sitä tukevia kuvia ja videoita.
- 5. En tiedä.

Mistä tunnistat luotettavan sivuston? Valitse kaksi (2) oikeaa vaihtoehtoa.

- 1. Verkkosivun salaus on kunnossa, jos osoiterivillä näkyy lukon kuvake.
- 2. Verkkosivun osoite on eri kuin yrityksen nimi, jonka sivuille olen menossa.
- 3. Sivustolta löytyy tekijä- ja yhteystiedot.
- 4. Sivustolla ei ole tietoa luonti- tai päivitysajankohdista.
- 5. En tiedä.

Milloin Suomen Eduskuntatalo valmistui? Kirjoita vuosiluku vastauskenttään.

Diaesitys digihyvinnistä  Ei valittua tiedostoa.

Tiedoston suurin koko voi olla 10 MB

Yhteistuottaminen

1. Luo pilvipalvelussa uusi dokumentti. 2. Kirjoita dokumenttiin yksi (1) yhteistyötä edistävä sovellus. 3. Kirjoita dokumenttiin kaksi (2) asiaa, miten sovellus edistää yhteistyötä. 4. Lisää dokumenttiin vähintään yksi (1) kommentti kommenttityökalulla. 5. Liitä dokumenttiin Osuvat taidot -osaamismerkistön kuva, joka on CC-lisensioitu ei-kaupalliseen käyttöön. 6. Luo linkki, josta kuka tahansa voi muokata dokumenttia. 7. Palauta linkki merkkihakemukseen.



## Tiedon haku ja arviointi

Osaamismerkkin saaja osaa etsiä tietoa digitaalisissa ympäristöissä, arvioida tiedon luotettavuutta ja huomioida tekijänoikeuksien merkityksen.

Vastaanotettu 06.08.2022

Hakija

Sähköpostiosoite

Pisteet 4/7

Saatko kopioida ja julkaista kuvia ja videoita internetistä ilman lupaa?

- Valitse oikea vaihtoehto.
- Kyllä
- Ei
- En tiedä.

Saatko lisätä omaan tekstiisi linkin toisen kirjoittamaan tekstiin?

- Valitse oikea vaihtoehto.
- Kyllä
- Ei
- En tiedä.

Ystäväsi jakaa sinulle ajankohtaista asiaa käsittelevän julkaisun. Mistä voit arvioida, onko sen sisältämä tieto luotettavaa? Valitse kaksi (2) oikeaa vaihtoehtoa.

- 1. Julkaisussa esitellyt väittämät voi tarkistaa muista lähteistä.
- 2. Julkaisu sisältää grafiikoita ja tilastoja.
- 3. Julkaisua on jaettu paljon sosiaalisessa mediassa.
- 4. Julkaisun tekijä on luotettavaksi tiedetty taho.
- 5. En tiedä.

Myönnä merkki

Palauta täydennettäväksi

Hylkää hakemus

Poista hakemus

# Verkostot ja suosittelut

- ▶ Osaamismerkkitoimijat voivat verkostoitua ja suositella toisiaan
- ▶ Toimijat voivat suositella yksittäisiä osaamismerkkejä
- ▶ Osaamismerkkin vastaanottaja voi pyytää suositteluja omalle osaamiselleen
- ▶ Verkostoituminen ja suosittelut nostavat niin osaamismerkkejä myöntävien tahojen, yksittäisten merkkien kuin merkkien vastaanottajien osaamisen arvoa.

KÄYTTÄJÄSUOSITTELUKSI : 0

Vihje: Voit pyytää suositteluja toisilta käyttäjiltä tai ulkoisilta henkilöiltä tai organisaatioilta sähköpostin kautta.

[Pyydä suosittelua](#)

ARVOSTELE TÄMÄ MERKKI 



Laitteiden valinta ja käyttö

 7 suosittelut

# Osaamismerkkien hyödyntäminen

## Merkin jakaminen

- Pdf-muodossa
- Sosiaalisessa mediassa
- Linkkinä tai upotuksena
- Rajapinnan kautta

## Sivun (portfolion) jakaminen

## Oman profiilin jakaminen

Verified and issued by Open Badge Factory ✓

Näytä Jaa Todisteet Suositte(t) Merkin saajat

**Ongelmanratkaisija**  
Digitaalisten valtakunnallinen osaamismerkistö

★★★★☆  
Arvostellut 2 merkin saajaa

**MERKIN NÄKYVYYS**

Aseta merkin näkyvyys valitsemalla yksi alla olevista vaihtoehdoista.

**YKSITYINEN** **OPEN BADGE PASSPORT** **JULKINEN**

- Ei rajoituksia merkien näkyvyydelle.
- Yhteisölliset ominaisuudet käytössä. Voit nähdä muita osaamismerkkien saajia, vastaanottaa suosituksia, kirjoittaa kommentteja, saada onnitteluja merkeistä jne.
- Merkki voidaan jakaa julkisesti. Merkki voidaan jakaa linkin avulla sosiaaliseen mediaan tai se voidaan jakaa verkkosivulle upottamalla sinne merkin linkin.

Jaa tämä merkki:

Twitter LinkedIn Facebook Pinterest WordPress Jaa linkki Upotuskoodi

# Kiitos!

Koulutuksen seuraavat osiot:

- ▶ Osaamismerkkiohjelmistot
- ▶ Digitaitomerkistön arvioija

Osaamismerkkihakemukset:

[tieke.fi/palvelut/all/digitaitojen-osaamismerkkijarjestelma/kouluttajakoulutus](https://tieke.fi/palvelut/all/digitaitojen-osaamismerkkijarjestelma/kouluttajakoulutus)



**TIEKE**